

## JAHRESBERICHT DES EC-MECKLENBURG FÜR 2023

### ZIELE UND ERGEBNISSE DES VERBANDES

- **Ziele**

- Christliche und gesellschaftliche Werte vermitteln
- Erlebnisorientierte Optionen im Alltag bieten
- Gemeinschaft fördern und Kompetenzen im Umgang miteinander vermitteln
- Verantwortungsbewusstsein antrainieren und Möglichkeiten zur Entfaltung der eigenen Fähigkeiten und Begabungen bieten
- Wir wollen Jugendliche fördern und fordern und besonders nach den herausfordernden Coronajahren Hilfestellung geben um Coronabedingte Lernrückstände aufzuholen.

- **Ergebnisse**

- Ca. 68 ehrenamtliche Mitarbeiter übernehmen Verantwortung und fördern Kinder und Jugendliche mit Unterstützung des Verbandes

- **Jugendpolitische Arbeit**

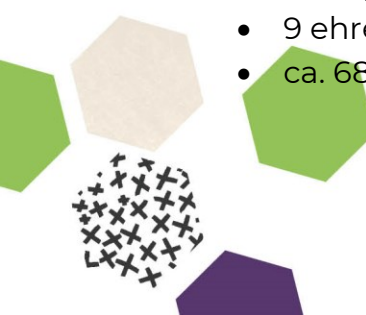
- Bezugnahme auf und Anknüpfung an aktuelle wirtschaftliche und politische Bezüge in Gruppenstunden und Veranstaltungen

### WIRTSCHAFTLICHE SITUATION

- Durch den Krieg und die damit verbundene Energiekrise mussten manche Angebote deutlich anders abgerechnet werden, dies führte zu Ausfallkosten und zu einer teilweise fehlenden Begegnung mit unserer Zielgruppe
- Langsam steigen unsere Teilnehmerzahlen bei Veranstaltungen ebenso wie die Mitgliederzahlen. Trotzdem führen verschiedene Faktoren zu einer angespannten finanziellen Situation, sowie gleichzeitig zu höheren Kosten bei der Umsetzung neuer Angebote.
- Der Vorstand ist weiterhin damit beschäftigt, Angebote so zu gestalten, dass sie sich zukünftig besser tragen, bzw. Einsparungen ermöglichen, die trotzdem die Angebote qualitativ nicht beeinflussen. Außerdem bemühen wir uns um einen Fördererkreis, der u.a. finanzielle Unterstützung bietet.

### ANZAHL DER HAUPT- UND EHRENAMTLICHEN MITARBEITER/INNEN (BEI HAUPTAMTLICHEN: ANZAHL DER STELLEN UND ANZAHL DER VZK/VBE (Z.B. 0,75 VZK BEI EINER 30-STUNDEN-SELLE))

- 1 hauptamtlicher Mitarbeiter 0,65 VZK
- 9 ehrenamtliche Vorstandsmitglieder
- ca. 68 ehrenamtliche Mitarbeiter für einzelne Veranstaltungen



ANGEBOTE DES JUGENDVERBANDES (KURZ GESAMTANZAHL DER ANGEBOTE BENENNEN, GGF. AUF SCHWERPUNKTE EINGEHEN - ALLE ANGEBOTE BENENNEN, NICHT NUR DIE DURCH DAS LAGUS GEFÖRDERTEN)

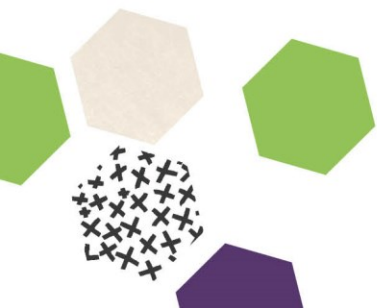
- 4 Schulungen
  - Kinder-Mitarbeiter-Tag
  - Jugend-Mitarbeiter-Wochenende
  - EC-Bibelwerkstatt (Mitarbeiterkurs)
  - Ausflug zum Young Leaders Forum beim Deutschen EC Verband
- 5 Freizeitangebote
  - basECamp (Mitarbeitereinstiegskurs)
  - Kinder-Sing-Woche (Musicalcamp)
  - Abenteuerlandfreizeit (Kinderfreizeit)
  - Sola (Sommerlager mit benachteiligten Kindern)
  - Teencamp (Zeltlager)
- 1 Großveranstaltung
  - EC-Landesjugendtage
- 2 Corona-Wiedereinstiegsprogramme
  - Schul- und Missionseinsätze mit TeamEC
  - Tägliche Tagesimpulse über Telefonnummer und Internet

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT (WEBSITE, FLYER, PRESSEBERICHTE ETC. - AUFZÄHLUNG REICHT- ES MÜSSEN KEINE BELEGEXEMPLARE BEIGEFÜGT WERDEN)

- **Website**
  - [www.ec-mecklenburg.de](http://www.ec-mecklenburg.de) (Gesamtüberblick über Verbandsarbeit)
- 1 Flyer zum Überblick über die Jahresveranstaltungen
- Flyer und Broschüren für die einzelnen Veranstaltungen
- Pressemeldungen für Freizeiten und Großveranstaltungen

QUALITÄTSENTWICKLUNG UND QUALITÄTSKONTROLLE (FALLS NICHT VORHANDEN: KURZE BEGRÜNDUNG).

- Mitarbeitergespräche
- Einholen eines Feedbacks durch Umfragebögen an die Teilnehmer
- Auswertungsgespräche der Veranstaltungen mit Protokoll
- Klausurwochenende mit dem Leitungsteam zur Teamreflexion
- Konvente mit dem Mecklenburgischen Gemeinschaftsverband und unseren anderen Partnern



# GESAMTENTWICKLUNG DER EC-ARBEIT

## 1.1. Rückblick

Für 2023 haben wir viel geplant, auch einiges neues. Das Jahr startete Kriesenbedingt natürlich etwas durchwachsen. Trotzdem waren letztendlich alle Freizeiten gut ausgebucht und konnten gut durchgeführt werden. Gerade in den Februarferien waren wir durch die Coronasituation herausgefordert, konnten aber durch ein aufwendiges Test- und Schutzkonzept beide Freizeiten in relativ gewohnter Weise durchführen.

Die Freizeiten waren 2023 gut gefüllt und mussten sogar mit Warteliste arbeiten. Ich war als EC-Referent in vielen Orten und habe Jugendkreise, Teenkreise und Jungscharstunden gehalten, um den Orten einen Start nach der Pandemie bzw. in die neue Pandemiesituation hinein zu erleichtern. Auch zu verschiedenen Jahresfesten war ich eingeladen und konnte dort über den ECM und seine neuen Grundsätze reden. Viel Zeit und Kraft wurde 2023 neu in die Öffentlichkeitsarbeit gesteckt. Wir haben uns einen Plotter und eine Transferpresse angeschafft, um selber Merchandise herzustellen und so die Identität und Identifizierung mit unserem Verband zu stärken.

## 1.2. Erreichtes, das läuft positiv, das wollen wir ausbauen

Es war sehr schön zu sehen, dass die Verknüpfung der benachbarten Jugendkreise vermehrt gelingt. Dies zeigt sich an den guten Zahlen unserer Freizeiten, Jugendtagen und ähnlichem. Die Bindung der Teilnehmer und die Schaffung einer neuen EC-Identität ist gut gelungen und soll weiter ausgebaut werden.

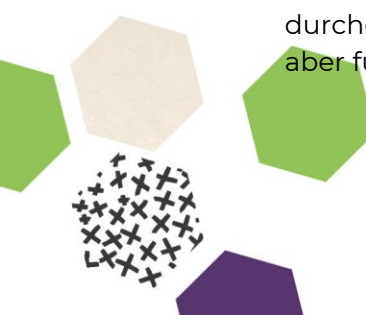
Gerade bei den Jugendtagen war erfreulich zu sehen, dass nach der langen Coronapause neue Jugendliche hervortreten und Verantwortung übernehmen wollen. Wir konnten den Generationswechsel beim Leitungsteam erfolgreich gestalten und so die Gruppen und Kreise neu stärken.

## 1.3. Nicht Erreichtes, das lief nicht so gut, das werden wir lassen oder ändern; beenden → Gründe dafür

Ohne Bodenseehof oder Aidlinger Teams wären viele Projekte in dieser Form nicht möglich. Wir versuchen Mitarbeiter für unsere Freizeiten aus dem Land zu gewinnen, doch dies läuft an vielen Stellen eher schleppend. Unser Gottvertrauen wurde immer wieder herausgefordert, da die Belegungssituation kurz vor den Freizeiten häufig katastrophal war. Wir hatten beschlossen trotzdem die Projekte stattfinden zu lassen und wurden nicht enttäuscht.

## 1.4. Das haben wir begonnen, neue Arbeitsbereiche

Wir haben 2022 bemerkt, dass die Jugendlichen tiefer im Glauben kommen wollen. Dies war auf dem Teencamp durch die Mischung aus Gemeindejugendlichen und Missionarisch dazugestoßenen nicht möglich. Deshalb haben wir mit dem basECamp einen MitarbeiterEinstiegskurs durchgeführt. Es waren „nur“ 9 Teilnehmer, hätten also gerne mehr sein können, aber für die Jugendlichen, die mit dabei waren war es eine wertvolle Erfahrung.



## 2. Pläne und Ziele für das kommende Jahr

Wir möchten einen Leiterkurs etablieren, der alle zwei Jahre stattfinden soll. Uns ist es angesichts der Tatsache, dass wenig Jugendkreise und Jungschargruppen tatsächlich von Jugendlichen geleitet wird wichtig Mitarbeiter langsam an die Mitarbeit heranzuführen und sie zu befähigen und anzuleiten, statt sie ins kalte Wasser zu werfen. Wir hoffen, dass sich zahlreiche Jugendliche für dies Projekt anmelden und es eine Rückwirkung auf die Orte hat.

Der MitarbeiterEinstiegskurs „basECamp“ soll 2025 wieder stattfinden und wir hoffen auf viele Anmeldungen, damit wir den neuen Jugendmitarbeitern einen qualitativen und erfolgreichen Einstieg in ihre Mitarbeit ermöglichen können.

Das Projekt EC-Bibelwerkstatt soll die Ehrenamtlichen in EC und MGCV stärken und dazu beitragen, dass Mitarbeiter vor Ort das Handwerkszeug für ihre Arbeit an die Hand bekommen.

Die EC Identität soll weiter gestärkt werden. Hierzu wollen wir weitere Merchandise Artikel auf den Markt bringen bzw. selber herstellen.

## 3. Missionarische und andere Projekte; Bewertung

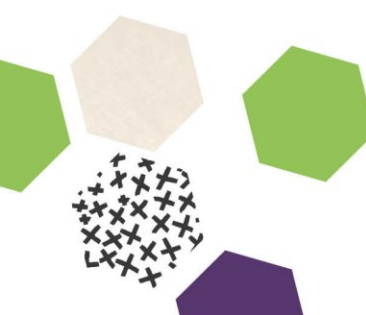
Die Jugendtage waren 2023 so gut besucht wie lange nicht mehr. Die Teilnehmerzahlen hatten sich über die letzten Jahre bei ungefähr 100 Teilnehmern (inklusive Mitarbeitern) eingependelt. In diesem Jahr waren wir über 150 Teilnehmer aus unserem Bundesland. Es ist ein Mix aus ECler Treffen und EC fremden Jugendlichen aus verschiedenen Kirchengemeinden. Die Verkündigung wurde auch im vergangenen Jahr mit eigenen Kräften bestritten. Dies soll auch 2024 der Fall sein. Wir werden den Ort nach Rostock verlegen. Die Freizeiten sind eines der größten Missionarischen Projekte es fahren etliche aus MGCV/EC fremden Zusammenhänge mit. Hier ist die Frage: Wie können wir neue Kontakte in Kirchengemeinden knüpfen? Eine weitere Fragestellung, die uns begleitet ist wie wir dem Mecklenburgischen Gemeinschaftsverband weiter helfen können seine Kreise in unsere Strukturen hinein wachsen zu lassen.

Nach den guten Erfahrungen mit den TeamEC Einsätzen (Schul- und Missionseinsätze) wollen wir diese auch 2024 wieder durchführen.

## 4. Geistliche Tendenzen in der Gemeinschaft

Der EC ist geistlich unterschiedlich geprägt. Welche Prägung ein Orts EC hat hängt sehr von den Leuten vor Ort ab. So gibt es ECs die eher freier geprägt sind und andere die eher klassische Jugendarbeit machen.

Die meisten Gruppen finden in den Landeskirchlichen Gemeinschaften des Mecklenburgischen Gemeinschaftsverbandes statt, zwei in Kirchengemeinden. Wir bemerken vermehrt, dass Videos An Bedeutung zunehmen, gerade die „Furcht Gottes“ spielt immer wieder eine Rolle. Auch die Stellung zu den Coronabeschränkungen führte zu unterschiedlichen Konflikten.



## 5. Beobachtungen/ Vorschläge

Zurzeit ist merklich, dass immer mehr Teenager in unseren Angeboten sind. Es deutet sich ein Generationenwechsel an. An vielen Stellen fehlen ältere Jugendliche vor Ort, bzw. generell Mitarbeiter sind Mangelware. An vielen Stellen übernehmen Hauptamtliche Aufgaben, oder Kreise werden ganz aufgelöst.

Als EC Referent ist es schwierig eine wöchentliche Arbeit in den Orten zu begleiten. Leider sind nur sporadische Besuche und Freizeiten/Events möglich.

Wir haben im vergangenen Jahr erfreulicherweise einige Mitglieder aufgenommen, gleichzeitig ziehen aber auch viele Jugendliche nach der Schule aus unserem Gebiet ins Studium.

Schwerin, 08.12.2023  
Ort, Datum

---

Unterschrift (Geschäftstellenstempel)

