

§ 4 Entgelttabelle für Vollzeitäquivalent 40 h/Woche ab 01.01.2021 bei 5,5% Steigerung

| Entgeltgruppe | monatliches Entgelt in EUR |
|--------------------|----------------------------|
| 1 (9-11 Punkte) | 1.888,45 |
| 2 (12-23 Punkte) | 2.194,40 |
| 3 (24-32 Punkte) | 2.532,00 |
| 4 (33-39 Punkte) | 2.927,63 |
| 5 (40-47 Punkte) | 3.165,00 |
| 6 (48-55 Punkte) | 3.407,65 |
| 7 (56-63 Punkte) | 3.829,65 |
| 8 (64-71 Punkte) | 4.188,35 |
| 9 (72-79 Punkte) | 4.578,7 |
| 10 (80-87 Punkte) | 4.957,45 |
| 11 (88-95 Punkte) | 5.401,6 |
| 12 (96-100 Punkte) | 6045,15 |

Das Vollzeitäquivalent beträgt ab dem 01.01.2021 39 Stunden /Woche. Die Entgelttabelle tritt mit dem 01.01.2021 in Kraft.

§ 31 In-Kraft-Treten, Laufzeit

1. Der Tarifvertrag tritt zum 01.01.2021 in Kraft. Ausgenommen ist die Regelung zur sachgrundlosen Befristung (s. Protokollnotiz zu § 8), diese gilt ab 15.10.2015.
2. Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von 3 Monaten zum Jahresende, frühestens jedoch zum 31.12.2021 schriftlich gekündigt werden.

Bergen, den 02.11.2020

AWO Soziale Dienste Rügen gemeinnützige GmbH

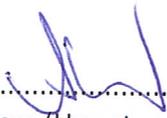


.....
Ch. Waedow (Geschäftsführer)

DHV – Die Berufsgewerkschaft e.V.



.....
C.Hertzog (Bevollmächtigter) Christine Weise (Landesgeschäftsführerin)



.....
A. Kiesow (Hauptvorstand)