



Tätigkeitsbericht 2023

1

Projekte 2023



2

Vietdeutsche Lebenswege Erfahrungen aus zwei Generationen

Ziele:

Erfahrungen in der Migration und Postmigration aus den letzten 40 Jahren am Beispiel der viet-deutschen Community Rostocks und Mecklenburg-Vorpommerns erarbeiten, reflektieren und sichtbar machen.
Generationenübergreifender Austausch, andere Perspektiven kennenlernen:
Radioworkshops, Gesprächskreise, Interviews, Kurzfilmprojekt
Bildungsmaterial entwickeln und bereitstellen



3

Empowerment mit Sprach- und Kulturmittler*innen

- ▶ Schwerpunkt: sexuelle und reproduktive Rechte geflüchteter Menschen
- ▶ Schulung von Sprach- und Kulturmittler*innen:
 - ▶ 17 Teilnehmende
 - ▶ 45 Unterrichtseinheiten
 - ▶ größtenteils online, berufsbegleitend am Abend
- ▶ Schulungsthemen 2023:
 - ▶ Vielfalt – Gender – LGBTIQ
 - ▶ Körper – Gesundheit
 - ▶ Partner*innenschaft – Sexualität
 - ▶ Schwangerschaft – Verhütung
 - ▶ Häusliche und sexualisierte Gewalt
 - ▶ Empowerment für die Multiplikatorinnentätigkeit
- ▶ Einsatzmöglichkeiten:
 - ▶ Sprachmittlung
 - ▶ Gruppenangebote: Informationen und Austausch für Geflüchtete in Gemeinschaftsunterkünften, bei Vereinen und Initiativen
 - ▶ Einzelgespräche
- ▶ Projektende Juni 2024

4

Wegweiserkurse (seit 2020)

- Modellprojekt gefördert durch BAMF
- bisher 4 Standorte in Deutschland (Saarland, Bayern, Schleswig-Holstein und MV)
- Kooperation mit Malteser Werken gGmbH
- Wegweiserkurse in den beiden Erstaufnahmeeinrichtungen des Landes
- Ausbildung von Kulturmittler*innen, die im Anschluss die Wegweiserkurse leiten
- 113 WWK durchgeführt:
 - Arabisch: 59
 - Persisch: 33
 - Russisch/ Ukrainisch: 13
 - Türkisch: 9
- 20 Hospitalisationen in den Kursen
- Außerdem: Austauschtreffen, Supervision
- 2024: Fortsetzung über BAMF-Förderung bis Sept. 2024; Beantragung von EU-Fördermitteln für den Zeitraum 2025 - 2027



Wegweiserkurs

- ▶ 15 Unterrichtseinheiten
- ▶ Kurz nach der Ankunft in der Erstaufnahme
- ▶ nützliche Informationen für den Alltag
- ▶ Grundlagen des Zusammenlebens in Deutschland
- ▶ in der jeweiligen Muttersprache der Teilnehmenden

5

Sprachmittlung Vorpommern (seit 2018)



- ▶ Landkreise VR und VG
- ▶ im Jahr 2022: 977 Einsätze > deutliche Steigerung gegenüber Vorjahr (ca. 650 Einsätze)
- ▶ Netzwerkaufbau, Öffentlichkeitsarbeit, Akquise
- ▶ Sprachmittlerpool: ca. 80 Personen
- ▶ erstmalig DH als alleiniger Projektrträger
- ▶ Für 2024 erfolgte kein erneuter Antrag > langfristig erfolgreiche Projektarbeit nur durch einen Träger vor Ort möglich
- ▶ Raum Vorpommern-Greifswald wurde 2024 vom Netzwerkpartner AWO NB Ostvorpommern übernommen (Projekt AWO lingo) > Sprachmittelnde sind weiter aktiv, auf Vorarbeit durch DH kann aufgebaut werden

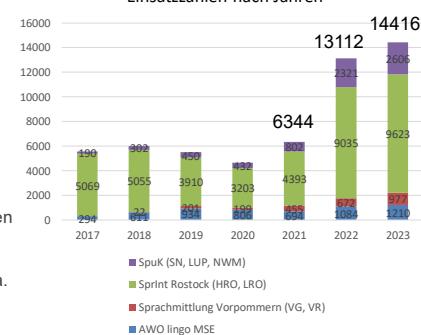


6

Netzwerk für Sprachmittlung in MV (seit 2017)

- Ziel: landesweite Strukturen in der Sprachmittlung koordinieren und Nutzung voranbringen
- Netzwerktreffen der vier Sprachmittlerpools
- intensive Zusammenarbeit mit dem Sozialministerium MV
- Gremien-, Netzwerk-, Lobby- und Öffentlichkeitsarbeit
- Supervisionen und Austauschtreffen für alle Sprachmittlerpools in MV
- Weiterbildung von Fachkräften, v.a. Lehrkräfte
- läuft 2024 und 2025 weiter

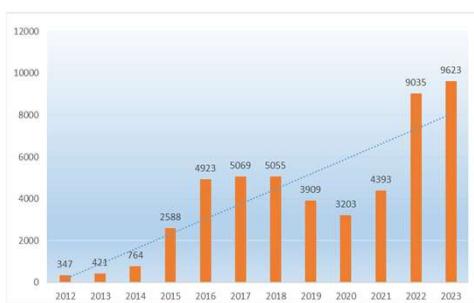
Einsatzzahlen nach Jahren



7

Sprint Rostock (seit 2012)

Einsatzzahlen



Klärung der Thematik Umsatzsteuer:
ermäßigter Steuersatz von 7%
Nachzahlung der USt. für die Jahre ab 2020
Korrektur der Jahresabschlüsse 2020-2022

- extrem gestiegene Nachfrage seit 2022
- extreme Belastung für das Projektteam 2022 und 2023
- finanzielle Situation des Projektes schwer kalkulierbar
- 2023: ca. 9600 Einsätze, aber weniger Einsatzstunden als 2022
- Eingrenzung der Einsatzbereiche und Formate (keine Blockeinsätze)
- 2024: Begrenzung des Personals im Rahmen der Förderung > weitere Eingrenzung der Einsatzbereiche

8

Integrationskurse (seit 2005)

Kurs	Beginn	Ende	Teilnehmende
69	1. August 2022	12. Mai 2023	20
70	20. September 2022	6. Juli 2023	21
71	22. Mai 2023	20. März 2024	21
72	12. September 2023	26. Juni 2024	18
73 (Wiederholerkurs)	4. September 2023	16. Januar 2024	18

9

Allgemeine und politische Weiterbildung (seit 2002)

- Mischung aus niedrigschwierigen Angeboten und Spezialthemen
- gemeinsames Lernen von Zugewanderten und Einheimischen, aber auch spezielle Angebote für zugewanderte Menschen (sprachliche Anforderungen, geschützter Raum)
- Ab 2023 Trennung von allgemeiner und politischer Weiterbildung > verschiedene Ministerien, erhöhter bürokratischer Aufwand
- Starke Vernetzung mit anderen Trägern der politischen Bildung und viel Einsatz, um angemessene Förderung zu erhalten



10

Allgemeine Weiterbildung

- 57 Veranstaltungen mit insgesamt 186,5 Unterrichtseinheiten
- durchschnittlich 10 Teilnehmer*innen, ca. 190 Menschen erreicht
- Zuhause in Deutschland: wichtige Informationen zu den Werten und Normen in Deutschland; Orientierung für die Bereiche Soziales, Bildung und Gesundheit; kommunikative sowie sprachliche Kompetenzen verbessern
- Leben in Vielfalt: Sensibilisierung für das Thema und Konzepte von Diversity und die Diversity-Dimensionen, Unterschiede wahrnehmen, akzeptieren und tolerieren
- Empowerment und Ermöglichung von Zusammenhalt in der vielfältigen Gesellschaft: Bewusstmachen von Vorurteilen und ihrer Wirkung als Voraussetzung für den Abbau von Alltagsrassismus; Reflexion konkreter Erfahrungen von Migration und Integration in Deutschland

11

Politische Weiterbildung

- Nur ca. 11.000 € Fördermittel
- 12 Veranstaltungen mit einem Gesamtumfang von 48,5 Unterrichtseinheiten
- ca. 130 Personen erreicht; durchschnittlich 13 Interessierte pro Veranstaltung
- Ankommen in Deutschland: Informationen zu Aspekten von Demokratie und Zivilgesellschaft Motivation erhöhen, sich über politische Themen zu informieren und sich mit diesen auseinanderzusetzen (Themen: Landtagsbesuch, freiheitlich-demokratische Grundordnung, Einführung in das politische System für neu Zugwanderte)
- Antidiskriminierung und das Pogrom von Rostock-Lichtenhagen 1992 – Erinnerungskultur: Perspektive der von Diskriminierung und rassistischer Gewalt Betroffenen; Reflexion mit Vertreter*innen der vietdeutschen Community im Mittelpunkt, aber auch mit Schüler*innen

12

Außerdem 2023/ 2024:

Pflegekräfte aus Vietnam

- ▶ 7 Jahrgänge sind bereits in der Ausbildung (seit 2018)
- ▶ Kontinuierliche Zusammenarbeit mit der Universitätsmedizin Rostock
- ▶ Begleitung und Unterstützung der Azubi:
 - ▶ Seminare zur Kommunikation und zum Alltag, aber auch politische Bildung
 - ▶ Ansprechpartner für Pflege-Azubis (Sprechstunden, Hilfe bei Fragen und Problemen)

Chor für Vielfalt:

- ▶ Seit Mai 2022
- ▶ knüpft an Bildungsarbeit an
- ▶ Flashmob am 29. August 2023 auf dem Neuen Markt
- ▶ Nächster Auftritt am 9. November 2024 im Buddhistischen Zentrum Lichtenhagen

Veranstaltungen:

- ▶ Fachtag „Vietdeutsche Lebenswege“ in Verbindung mit
- ▶ Jubiläumsveranstaltung 31 Jahre Diên Hông e.V. am 28. Oktober 2023 im Rathaus

13

Fachtag 2023



14

Jubiläum 2023



15

Außerdem 2023

- ▶ Räumlichkeiten:
 - ▶ 2023: Renovierungsarbeiten in Seminarräumen
- ▶ Qualitätsmanagement:
 - ▶ jährliches Audit zum zertifizierten Qualitätsmanagement
 - ▶ Ständige Weiterentwicklung der Instrumente, z.B. Beschwerdemanagement
 - ▶ Neuzertifizierung im Jahr 2023
- ▶ Weitere Pflichten als Arbeitgeber:
 - ▶ Beauftragung einer Sicherheitsfachkraft für Arbeitsschutz > Beratung zum Arbeitsschutz als Pflicht im Rahmen der Unfallversicherung (Berufsgenossenschaft) (neue Zusammenarbeit ab 2023)
 - ▶ Betriebsärztliche Versorgung (neue Zusammenarbeit ab 2023)
 - ▶ Schulungen zu Brandschutz und Erster Hilfe (3 Personen)

16